

Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)

Тридцать четвертая сессия
Женева, 5–9 мая 2025 года

ОТЧЕТ ПО ТЕМЕ «ЖЕНЩИНЫ И ИС: ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ»

подготовлен Секретариатом

1. Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС) на своей двадцать шестой сессии, состоявшейся 26–30 июля 2021 года, при обсуждении темы «Женщины и интеллектуальная собственность (ИС)» в рамках пункта повестки дня «ИС и развитие» принял следующее решение:

«Комитет рассмотрел предложение Мексики о дальнейшей работе по теме «Женщины и ИС», изложенное в документе CDIP/26/10 Rev. Комитет утвердил предложение, представленное в этом документе» (пункт 7 резюме Председателя).

2. В вышеупомянутом предложении Мексики о дальнейшей работе, среди прочего, Секретариату было поручено принять ряд мер и было принято решение «периодически, по мере того как Секретариат ВОИС сочтет это необходимым, возвращаться к рассмотрению вопроса «Женщины и ИС» в рамках пункта повестки дня «ИС и развитие» начиная с весенней сессии КРИС 2023 года».

3. Настоящий документ, а также документ CDIP/34/6, обеспечивает возвращение Комитета к рассмотрению вопроса «Женщины и ИС» на текущей сессии. Документ CDIP/34/6 посвящен составлению подборки данных в области ИС в разбивке по полу и их распространении, тогда как в настоящем документе представлен отчет о реализации стратегического плана действий ВОИС по поддержке и расширению возможностей женщин в области ИС, а также обзор взаимодополняемости внутренних и внешних мероприятий ВОИС. Кроме того, настоящий документ удовлетворяет просьбу

Комитета оценить дальнейшую работу, которую необходимо провести в этой области, и представить Комитету отчет, как это отражено в пункте 5.5 резюме Председателя тридцатой сессии КРИС. Отчетный период охватывает 2024 год.

I. УЧЕТ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ И ВНУТРЕННИЕ УСИЛИЯ

4. Равное участие женщин и мужчин в экосистемах творчества и инноваций служит основой миссии ВОИС по содействию созданию «мира, где ИС обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо каждого человека». Эта концепция была закреплена в Среднесрочном стратегическом плане ВОИС (СССП) на 2022–2026 годы¹ и реализована в ряде внутренних стратегий, таких как План действий в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)², Политика в области гендерного равенства³ и Стратегия в области людских ресурсов (ЛР) на 2022–2026 годы⁴.

5. В последние годы был достигнут значительный прогресс в усилении интеграции гендерных вопросов в основную деятельность всех функциональных подразделений организации, согласно замерам показателей Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций (ОСПД ООН) по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. По истечении второго цикла ОСПД ООН в 2024 году ВОИС выполняла или превосходила требования примерно по 60 процентам показателей, что приблизительно на 40 процентных пунктов лучше, чем в момент начала действия этого документа в 2018 году. Такой постепенный рост свидетельствует о непрерывной работе ВОИС в этой области и подчеркивает ее положительные результаты в сравнении с остальными учреждениями Организации Объединенных Наций (ООН) технической направленности. В 2025 году ВОИС наряду с другими учреждениями в системе ООН приступит к реализации нового цикла ОСПД ООН, который включает расширенный набор показателей и пересмотренные масштабные стандарты отчетности.

6. Что касается стимулирования инклюзивной организационной культуры и содействия одинаковой представленности во всех разрядах и на всех уровнях, ВОИС продолжает привлекать самых разных талантливых людей со всего мира с помощью ряда целевых мероприятий и использовать синергию наряду с деятельностью по расширению географического многообразия персонала. В рамках этого процесса был изменен дизайн веб-страниц на сайте ВОИС, посвященных карьерным возможностям, чтобы сделать их удобнее для пользователей: теперь там объясняются доступные карьерные траектории, описываются минимальные и желательные требования по вакансиям, а также социальный пакет для сотрудников, и подчеркивается ценность ВОИС как работодателя.

7. На межучрежденческом уровне в рамках ООН Организация продолжала активно участвовать в работе Межведомственной сети по вопросам женщин и гендерному равенству (МСДЖРП) и сетей ОСПД ООН. ВОИС остается активным членом сети ведомств ИС по вопросам женщин, гендерного равенства, многообразия и инклюзивности. Сеть по-прежнему регулярно проводит совещания для обмена передовыми практическими методами, взаимного обучения и сотрудничества в рамках

¹ Среднесрочный стратегический план (СССП) на 2022–2026 годы опубликован по адресу www.wipo.int/meetings/ru/doc_details.jsp?doc_id=541373

² ПДИСГР опубликован по адресу www.wipo.int/edocs/pubdocs/ru/wipo-pub-rn2023-1-en-wipo-intellectual-property-ip-and-gender-action-plan-the-role-of-ip-in-support-of-women-and-girls.pdf

³ Политика ВОИС в области гендерного равенства на 2024–2027 годы опубликована по адресу www.wipo.int/documents/d/gender/docs-en-wipo_policy_gender_equality.pdf

⁴ Стратегия в области людских ресурсов (ЛР) на 2022–2026 годы опубликована по адресу www.wipo.int/meetings/ru/doc_details.jsp?doc_id=548453

ряда инициатив и проектов, таких как ежегодное совместное послание по случаю Международного женского дня⁵.

8. В 2024 году с целью решения проблемы гендерного неравенства в Независимом консультативном комитете по надзору (НККН) ВОИС расширила официальную и неофициальную информационно-разъяснительную работу с государствами-членами, а также учитывала этот аспект в процессе найма при замене членов НККН, чьи полномочия подошли к концу. Были улучшены формулировки объявлений о вакансиях для новых членов НККН, чтобы активно стимулировать квалифицированных женщин-кандидатов отправлять свои резюме с целью обеспечить гендерный баланс в НККН в максимально возможной степени.

II. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

9. В 2023 году был запущен План действий в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)⁶ – первый стратегический план действий Организации, на который ВОИС опирается, участвуя в общей всемирной деятельности по достижению экономического равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек. В основе ПДИСГР лежит концепция, направленная на построение мира, в котором ИС будет обеспечивать помощь женщинам в инновационной и творческой деятельности на благо каждого. В течение отчетного периода ПДИСГР способствовал установлению новых связей и партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами Организации в экосистеме ИС и инноваций. ПДИСГР разработан в соответствии с графиком СССП ВОИС на 2022–2026 годы; он основывается на стратегических направлениях работы СССП и дополняет их, что дает всем секторам ВОИС возможность составлять планы и бюджеты соответствующим образом, включив ПДИСГР и сопутствующие мероприятия в Программы работы и бюджеты. Кроме того, в Программу работы и бюджет на 2024–2025 годы включен новый межсекторальный ключевой показатель эффективности (КПЭ) для отслеживания прогресса в «реализации Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства». Информация о ходе достижения данного КПЭ войдет в отчет о результатах работы ВОИС за 2024 год.

10. В течение отчетного года работа по всем трем стратегическим направлениям ПДИСГР, а также по двум базовым задачам ПДИСГР (информационное взаимодействие и сотрудничество) велась на всех уровнях Организации, что подробно описано в данном отчете. В рамках ПДИСГР предусмотрены следующие инициативы: i) государственная поддержка учета гендерной проблематики при разработке законов, мер политики, программ и проектов в области ИС; ii) исследования для установления масштабов и характера гендерного разрыва в области ИС и методов его устранения; и iii) новые проекты в сфере ИС, ориентированные на решение гендерных проблем, в целях эффективного просвещения женщин и повышения их квалификации в области ИС, а также работы с учреждениями, оказывающими женщинам поддержку.

11. В рамках первого стратегического направления ПДИСГР в 2024 году была разработана «База данных ПДИСГР»⁷ – комплексный ресурс, где представлены политические меры и инициативы со всего мира, расширяющие участие женщин в инновациях, ИС и предпринимательской деятельности. Эта база данных содержит практические примеры и данные, полезные директивным органам и организациям при составлении стратегий, адаптированных к национальным потребностям, и предлагает

⁵ Совместное послание 2024 года опубликовано по адресу www.wipo.int/ru/web/gender/w/news/2024/news_0001

⁶ ВОИС приняла ПДИСГР в 2022 году. Его внутренняя реализация началась во второй половине 2022 года.

⁷ База данных ПДИСГР опубликована по адресу www.wipo.int/web/gender/#ipgap-database, а также на платформе ресурсов для исследователей (R4R) по адресу [Ресурсы для исследователей \(R4R\)](#)

исследователям ценные идеи для стимулирования вовлечения женщин в экосистему ИС. База данных будет регулярно обновляться и расширяться.

12. В рамках стратегического направления ПДИСГР, связанного с данными, ВОИС в ноябре 2024 года провела первое Глобальное совещание экспертов-исследователей в рамках ПДИСГР, посвященное улучшению гендерной инклюзивности и разнообразия в области ИС и инноваций⁸. На первом мероприятии, прошедшем в гибридном формате, собрались эксперты-докладчики со всего мира и прошло восемь тематических сессий, а также основная лекция. На совещании было представлено 27 качественных научных работ, отобранных по итогам официального объявления о приеме докладов; в каждой из них освещались системные препятствия, ограничивающие участие женщин в сфере ИС. В мероприятии приняли участие представители 41 страны: 97 человек – удаленно и 35 – очно. Обсуждение было посвящено в первую очередь таким темам, как развивающиеся методологии сбора данных в разбивке по гендеру, влияние научных исследований на разработку политических мер и инклюзивные инновационные стратегии и инициативы. Успех совещания заложил основу для укрепления глобальных партнерских связей, совершенствования существующих индикаторов оценки и изучения новых, а также расширения информационно-разъяснительной работы.

13. В 2024 году прошло два заседания внутренней Рабочей группы по вопросам ИС и гендерного равенства с целью поддержки эффективного внутреннего и внешнего стратегического сотрудничества по инициативам и партнерству в сфере ИС и гендерного равенства. ВОИС продолжила сотрудничество с другими международными организациями, особенно экономической и научной направленности, разделяющими ее интерес и внимание к расширению экономических прав и возможностей женщин и других недостаточно представленных сообществ. Кроме того, ВОИС по-прежнему рассматривает новые возможности партнерства, чтобы поделиться своими компетенциями в сфере ИС и коммерциализации в программах по предпринимательству и планированию бизнеса для женщин, предлагаемых другими организациями.

III. ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

14. На фоне растущего интереса государств-членов и сообщества ИС ВОИС в 2024 году активизировала работу над инициативами по формированию политических мер для правительств и директивных органов. Кроме того, ВОИС усилила практическое обучение ИС в рамках нацеленных на результат проектов с женщинами-предпринимателями, учреждениями по поддержке малых и средних предприятий (МСП) и женскими ассоциациями, тем самым способствуя расширению экономических прав и возможностей и предпринимательству.

IV. ТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

A. Понимание гендерного разрыва в сфере ИС

15. ВОИС продолжала содействовать разработке новых методов и проведению анализа по теме «Женщины, инновации и творчество», подчеркивая важность сбора данных об участии женщин в системе ИС для информирования директивных органов.

16. Помимо углубления экономических исследований, ВОИС провела несколько опросов с целью описания восприятия и использования системы ИС, что пролило свет

⁸ Информация о Глобальном совещании экспертов-исследователей в рамках ПДИСГР, посвященном улучшению гендерной инклюзивности и разнообразия в области интеллектуальной собственности (ИС) и инноваций, опубликована на сайте; см. сообщение [«ВОИС проведет первое Глобальное совещание экспертов-исследователей в рамках ПДИСГР, посвященное улучшению гендерной инклюзивности и разнообразия в области ИС и инноваций»](#).

как на ИС, так и на гендерный разрыв. В качестве примера можно привести исследование ВОИС «Катализатор», направленное на понимание эволюции ведомств ИС (ВИС), которые становятся стимулами, делающими возможными национальные инновации и творческие экосистемы. В рамках исследования рассматривались роли и функции, которые ВИС хотели бы выполнять в будущем, и давались рекомендации по способам поддержки ВИС со стороны ВОИС в ходе их превращения в ведомства инноваций и творчества в рамках национальной экономики. Согласно результатам исследования 2024 года, 68 процентов респондентов в настоящее время оказывают поддержку новаторам из числа женщин и молодежи, а 26 процентов заинтересованы в такой деятельности в будущем. Эти данные будут отслеживаться и при повторном исследовании 2025 года.

В. Информационные мероприятия на тему «Женщины и ИС»

17. В соответствии с решением КРИС был создан форум для повышения осведомленности о важности расширения прав и возможностей женщин, а также их участия в экосистеме ИС, в рамках которого была проведена серия информационных сессий на тему «Женщины и ИС». Помимо повышения осведомленности, цель этих мероприятий заключалась в повышении результативности работы ВОИС в этой области и объединении заинтересованных сторон из разных регионов для обмена опытом и практикой по устранению ограничений, с которыми сталкиваются женщины и девочки при доступе к системе ИС.

18. Одна из таких виртуальных сессий под названием «Женщины и цели в области устойчивого развития»⁹ прошла 23 апреля 2024 года. В рамках Международного дня ИС 2024 года, тема которого была сформулирована как «ИС и цели в области устойчивого развития (ЦУР): инновации и творчество на благо общего будущего», на сессии выступили женщины-предприниматели из Грузии, Ливана, Папуа – Новой Гвинеи, Чили и Эфиопии, которые рассказали, как их работа и бизнес способствуют достижению ЦУР. На сессии также обсуждалось, каким образом достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин является неотъемлемой составляющей всех 17 ЦУР, а также стремление ВОИС бороться с гендерным неравенством за счет таких инициатив, как ПДИСГР.

С. Наставничество и поиск партнеров

19. Интеграция моделей наставничества в планирование и реализацию проектов получает все большее распространение в инициативах, нацеленных на результат, целью которых является расширение прав и возможностей женщин и популяризация ИС. Налаживание связей между женщинами, участвующими в проектах ВОИС, и экспертами в сфере ИС происходит с помощью разных моделей, от быстрого «экспресс-наставничества» до расширенного наставничества продолжительностью до года, адаптированного под потребности бенефициаров и цели проекта.

20. В течение отчетного года ВОИС оказывала поддержку женщинам из коренных народов и местных общин в рамках «Программы ВОИС по обучению, наставничеству и поиску партнеров в области ИС для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин (WEP)». Данная программа оказала значительное влияние на разные регионы за счет популяризации женского предпринимательства, инноваций и творчества, особенно в сфере традиционных знаний и выражений культуры. В 2023 году эта программа для региона государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ)

⁹ Информация о сессии «Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС: женщины и цели в области устойчивого развития» опубликована по адресу www.wipo.int/ru/web/gender/w/news/2024/closing-the-gender-gap-in-ip-women-and-the-sustainable-development-goals

завершилась двумя действенными дополнительными днями и выставкой с примерами текстильных изделий 22 участников, прошедших обучение в 2023 году и наставничество в 2024 году. Сходным образом, в рамках Третьей глобальной учебной программы (WEP 3) в 2023 году проводилось обучение основам, за которым в 2024 году последовало наставничество, а также две консультационные программы по идентичности брендов и социальным инновациям. В 2024 году 21 женщина из 20 стран¹⁰ получила поддержку в использовании инструментов ИС для активизации предпринимательской деятельности в своих общинах; 11 женщин к настоящему времени зарегистрировали товарные знаки, коллективные знаки или свидетельства.

21. По итогам Региональной конференции ВОИС «Интеллектуальная собственность для женщин в агропромышленном комплексе»¹¹ в ВОИС стартовала программа коучинга и наставничества «ИС для женщин в агропромышленном комплексе», в ходе которой 31 женщина прошла адаптированное наставничество и получила рекомендации по различным важнейшим аспектам успеха в бизнесе, в том числе по стратегиям коммерциализации, товарным знакам и брендингу, разработке бизнес-плана, составлению заявки на регистрацию и оценке ИС.

22. Кроме того, ВОИС провела в Индонезии и Вьетнаме проект наставничества с акцентом на бизнес-моделях, основанных на ИС. Эта инициатива расширила возможности женщин-предпринимателей и новаторов за счет укрепления потенциала и налаживания деловых связей. В Индонезии 120 женщин приняли участие в 60 интенсивных адаптированных индивидуальных сессиях наставничества – как очных, так и виртуальных. Во Вьетнаме участие в 60 аналогичных сессиях приняло 80 женщин. Основное внимание на занятиях уделялось таким ключевым аспектам, как брендинг, дизайн логотипа, товарные знаки, маркетинг, извлечение выгоды из интеллектуальных активов и разработка стратегий в сфере ИС, соответствующих общим целям бизнеса. В результате программы были успешно созданы дополнительные возможности для женщин за счет налаживания региональных и глобальных связей и контактов. Кроме того, по итогам программы сформировалось постоянное онлайн-сообщество женщин-предпринимателей и новаторов для непрерывного оказания поддержки и стимулирования сотрудничества.

23. ВОИС совместно с Международным торговым центром (МТЦ) с 17 по 19 мая 2024 года провела индивидуальные сессии по оказанию консультативной помощи в подаче заявок на регистрацию ИС для 13 возглавляемых женщинами предприятий. В рамках мероприятия «Поддержка по подготовке к экспорту и выходу на рынок для женщин-предпринимателей и новаторов» в качестве образцов для подражания было выбрано четыре женщины-бенефициара. В результате одна из участниц, прошедшая наставничество у экспертов ВОИС¹², соревновалась с более чем 180 новаторами со всего мира и получила главный приз на саммите и конкурсе инноваций SheTrades, прошедшем в Абу-Даби, Объединенные Арабские Эмираты.

24. В июне 2024 года в рамках инициативы Empretec¹³ ВОИС в сотрудничестве с Конференцией Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) организовала семинар под названием «Раскрытие потенциала ИС для ММСП,

¹⁰ Афганистан, Вьетнам, Гватемала, Зимбабве, Канада, Камерун, Кения, Кыргызстан, Маврикий, Мальдивы, Намибия, Непал, Объединенная Республика Танзания, Пакистан, Панама, Сент-Китс и Невис, Соединенные Штаты Америки, Уганда, Фиджи и Филиппины.

¹¹ Информация о региональной конференции ВОИС «Интеллектуальная собственность для женщин в агропромышленном комплексе» опубликована по ссылке [Расширение прав и возможностей женщин Африки в агропромышленном комплексе с помощью знаний и ресурсов: региональная конференция ВОИС по интеллектуальной собственности для женщин в агропромышленном комплексе](#)

¹² Одна из основательниц индонезийского стартапа PetaNetra.

¹³ Инициатива для стартапов, микро-, малых и средних предприятий (ММСП).

возглавляемых женщинами». Это очное мероприятие, на котором собралось 100 женщин-предпринимателей, стало для них платформой для налаживания деловых связей. Помимо посещения семинара, участникам предложили вступить в тематическое сообщество представителей Азиатско-Тихоокеанских стран на LinkedIn.

25. Кроме того, с 1 марта по 30 июня 2024 года ВОИС провела проект по расширению возможностей избранных азиатских брендов из Индонезии, Лаосской Народно-Демократической Республики, Монголии и Таиланда с целью выхода на китайский рынок за счет охраны ИС, эффективных стратегий брендинга, развития рынка и коммерциализации. В рамках проекта 90 участников получили жизненно важную информацию и знания об охране ИС, онлайн-маркетинге и брендинге, трансграничной электронной торговле и выходе на крупнейшие платформы электронной торговли в Китае. Пять наставников из Китая проводили обучение по основным аспектам экспорта в эту страну. После обучения для 35 участников, среди которых было 11 женщин, были организованы индивидуальные сессии наставничества. Кроме того, четыре женщины-предпринимателя из Монголии и Таиланда приняли участие в выставке в Китае. Одному участнику помогли подать заявку на регистрацию товарного знака в Китае, а еще трое подготовились к подаче аналогичных заявок в 2025 году. Еще пяти женщинам-бенефициарам помогли разработать адаптированные стратегии брендинга и маркетинга для китайского онлайн-рынка, а по итогам проекта было составлено общее руководство по выходу на онлайн-рынок Китая, которое было направлено всем участникам.

26. В рамках Андской программы для женщин-предпринимателей (WEP) при поддержке целевого фонда Японии успешно прошло наставничество по девяти практическим проектам для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин в Колумбии, Многонациональном Государстве Боливия, Перу и Эквадоре. Был снят видеоролик с примерами вдохновляющих историй успеха женщин-предпринимателей из коренных народов¹⁴. Эти истории были представлены на выставке в декабре 2024 года и продемонстрировали потенциал данных проектов и важность поддержки женщин-предпринимателей из числа коренных народов.

27. С 1 декабря 2023 года по 31 мая 2024 года в Аргентине, Коста-Рике, Перу и Уругвае прошло несколько программ наставничества для поддержки женщин, занятых в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM), и женщин-предпринимателей с акцентом на эффективном управлении ИС. Целью программы «Управление ИС для женщин, занятых в STEM», в которой приняло участие девять человек, было налаживание связей между учреждениями ИС и организациями, оказывающими поддержку женщинам-новаторам. Эта инициатива была направлена на повышение осведомленности об ИС и установление партнерских отношений между такими организациями и ВОИС.

28. Проект «ИС для женщин-предпринимателей в странах Карибского бассейна» стартовал в октябре 2023 года и продолжался до июня 2024 года. Его целью было оказание поддержки женщинам-предпринимателям в Белизе, на Сент-Винсенте и Гренадинах и на Сент-Люсии. В рамках проекта был составлен отчет об оценке потребностей, проведено адаптированное обучение и программы наставничества, а 27 женщин-предпринимателей получили персонализированную поддержку по техническим аспектам ИС и бизнес-стратегиям в целом¹⁵. Кроме того, была налажена координация между государственными учреждениями, деловыми ассоциациями и другими организациями по поддержке бизнеса с целью содействия развитию и росту бизнеса подопечных. Среди примечательных результатов и последствий можно выделить

¹⁴ В том числе истории Милены из Колумбии и Джудит с Вильмой из Перу

¹⁵ Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР).

следующие: (i) шестнадцати предпринимателям из семи секторов и трех стран были предложены стратегии в сфере ИС; (ii) четыре предпринимателя начали процесс регистрации товарных знаков; и (iii) семь компаний завершили разработку логотипа, уточнили подробности по товарным знакам и составили бюджет на регистрацию прав. Целевой показатель пяти виртуальных сессий был превышен на 165 процентов: был проведен 21 виртуальный семинар общей продолжительностью 33 часа. Были налажены партнерские отношения между локальными и региональными женскими организациями¹⁶, которые оказывают поддержку возглавляемым женщинами предприятиям, а 16 таких компаний вступили в региональные организации по поддержке женского бизнеса.

29. Программа наставничества для сети бюро передачи технологий (БПТ) по формированию в Балтийских странах дочерних структур и управлению ими была направлена на повышение личной квалификации и развитие знаний и навыков специалистов БПТ с целью содействия созданию научно-образовательных дочерних структур в этом регионе. Программа состояла из шести учебных модулей, два из которых проводились очно, а четыре – онлайн. Занятия в Латвии, Литве и Эстонии начались в мае 2024 года и продолжатся до января 2025 года.

30. Бюро ВОИС в Нью-Йорке организовало круглый стол и сессию наставничества в честь Международного дня девочек в информационно-коммуникационных технологиях (ИКТ) 2024 года. Целью этого мероприятия было вдохновить девочек заниматься ИКТ и строить карьеру в сфере STEM и технологических областях за счет примеров других женщин и поощрения от мужчин. В рамках поддержки этой инициативы ВОИС совместно с Международным союзом электросвязи (МСЭ) и другими партнерами провела семинар по карьере в сфере разработки. На нем собрались ученики старшей школы из программы Youth-in-STEM («Молодежь в STEM») Колумбийского университета и женщины-профессионалы из сферы естественных наук, технологий и инноваций, представляющие разные организации ООН, а также государственный и частный сектор. Целью мероприятия было устранение гендерного разрыва в сфере ИКТ путем проведения наставничества и развития лидерских навыков среди молодых женщин.

D. Развитие навыков и знаний

31. Академия ВОИС активизировала деятельность и увеличила число предлагаемых курсов, направленных на ликвидацию гендерного разрыва в сфере знаний об ИС. В период с 2016 по 2024 годы Академия ВОИС достигла рекордных результатов в области обеспечения гендерного паритета: в общем гендерном балансе слушателей предлагаемых курсов теперь стабильно преобладают женщины¹⁷. В 2024 году на программы повышения профессиональной квалификации, летние школы, магистерские программы, коллоквиумы по ИС, программы учебных заведений в области ИС (УЗИС) и курсы дистанционного обучения Академии ВОИС записалось 134 932 женщины.

Программа Академии ВОИС	Число женщин-участников в 2023 году	Число женщин-участников в 2024 году
Программа повышения профессиональной квалификации ¹⁸	69	184

¹⁶Connecting Women in Technology (CWIT) (организация «Налаживаем связи между женщинами в технологическом секторе»), Women Entrepreneurs Network of the Caribbean (WENC) (организация «Сеть женщин-предпринимателей из стран Карибского бассейна») и International Network of Women in Business (NIME) («Международная сеть женщин в бизнесе»).

¹⁷ 52 процента участников соответствующих курсов составили женщины.

¹⁸ В связи с текущими изменениями в программе.

Летние школы ВОИС	827	1 134
Совместные магистерские программы ВОИС и коллоквиумы по ИС	656	667
Дистанционное обучение	67 457	76 935
Учебные заведения в области интеллектуальной собственности ¹⁹	45 732	56 012
Общее число женщин-участников	114 741	134 932

32. В 2024 году Академия ВОИС разработала и реализовала ряд перечисленных ниже специализированных инициатив по обучению, направленных на оказание поддержки женщинам в области ИС.

- (i) Лидерский курс по ИС, науке и инновациям для женщин – ученых и новаторов²⁰, проведенный ВОИС совместно с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и Корейским ведомством интеллектуальной собственности (КВИС), имел целью расширить возможности женщин-ученых и новаторов в научной и предпринимательской деятельности. Этот курс прошел в сентябре 2024 года для избранной группы лауреатов, международных восходящих звезд, молодых талантов и получателей национальной премии по программе L'Oréal – ЮНЕСКО «Женщины в науке». Курс оказался настолько успешным, что в Академии было принято решение провести его повторно в сентябре 2025 года, а также организовать специальную онлайн-сессию для номинированных женщин-ученых.
- (ii) В апреле 2024 года программа eTrade4Women («Электронная торговля для женщин») ЮНКТАД и Академия ВОИС провели мастер-класс по ИС для франкофонных женщин Африки в Дакаре, Сенегал, на тему «ИС для цифровых предприятий под руководством женщин». В этой сессии приняли участие 22 женщины-предпринимателя в сфере цифровых технологий из 11 франкоязычных стран Африки²¹. Аналогичный мастер-класс был проведен в Южной Азии в декабре 2024 года на тему «От идей к активам: понимание ИС для цифровых предприятий». Участниками этой сессии стало 25 женщин – предпринимателей в сфере цифровых технологий из пяти государств-членов²².
- (iii) В апреле 2024 года завершилась программа УЗИС «Проект по укреплению потенциала в области ИС для женщин-исследователей в Египте». Данный проект, призванный помочь исследователям активнее использовать стратегии в области ИС в своей работе, состоял из онлайн-учебной программы, посвященной основам ИС, политике в области ИС в научных учреждениях Египта и методикам эффективного управления ИС для коммерциализации и монетизации. На нем рассматривались реальные практические примеры из Египта. На этапе наставничества проходили индивидуальные сессии с преподавателями из Национальной академии интеллектуальной собственности Египта (NIRA) и экспертом по бизнесу, основное внимание на которых уделялось структурированию бизнес-моделей и стратегий в области ИС, адаптированных к исследовательским инициативам участников. Из более чем 500 заявителей было выбрано 75 женщин-исследователей, семь из которых приняли участие в двухдневной программе наставничества на арабском языке в Каире, Египет, где рассматривалось в первую очередь применение знаний об ИС в

¹⁹ Участники, которые прошли обучение в учебных заведениях в области ИС на местах с привлечением преподавателей Академии, занимающихся УЗИС.

²⁰ Лидерский курс по ИС, науке и инновациям для женщин-ученых, <https://welc.wipo.int/fwis/>

²¹ Бенин, Бурунди, Демократическая Республика Конго, Джибути, Камерун, Конго, Кот-д'Ивуар, Мали, Сенегал, Того и Чад.

²² Бутан, Индия, Непал, Пакистан и Шри-Ланка.

соответствующих областях. Персонализированные сессии были посвящены стратегии в области ИС, бизнес-моделям и структурированию сделок, в результате чего были разработаны индивидуальные проекты по интеграции стратегий в области ИС²³.

- (iv) Программа УЗИС «Укрепление потенциала для женщин-предпринимателей: этап II» в Доминиканской Республике призвана дать женщинам-предпринимателям, творческим деятелям и новаторам важнейшие навыки и компетенции для использования системы ИС в своих бизнес-моделях. Проект начался в ноябре 2024 года и продлится до сентября 2025 года. Он состоит из двух частей: (i) учебная программа по ИС с теоретическими и практическими модулями, адаптированными под конкретные потребности участников; и (ii) специализированное наставничество для избранных участников, призванное помочь им разработать стратегии в области ИС и сформировать корпоративную идентичность.
- (v) Программа УЗИС «ИС как инструмент повышения эффективности для женщин – этап II» проводилась в Сальвадоре с июня по ноябрь 2024 года. Обучение было направлено на укрепление потенциала женщин-предпринимателей и творческих деятелей в области ИС, чтобы они могли интегрировать ИС в свои бизнес-модели. Проект состоял из двух частей: (i) открытая учебная программа по ИС для женщин-предпринимателей и творческих деятелей; и (ii) конкурс Women's Mercatón, в ходе которого студенты факультетов бизнеса и графического дизайна помогли избранным женщинам создать индивидуальный проект, интегрирующий использование ИС в их бизнес. По итогам этого проекта 24 участника подали заявки на регистрацию товарных знаков, а три женщины в сентябре 2024 года прошли наставничество. На этапе наставничества, проводившегося в виртуальном формате на испанском языке, использовалось подробное руководство, иллюстрирующее такие концепции, как карта эмпатии, ценностное предложение и бизнес-модель, и содержащее практические примеры и пошаговые инструкции по разработке в том числе формата карты эмпатии, формата ценностного предложения и формата шаблона бизнес-модели.

Е. Расширение воздействия с помощью внешних партнеров

33. В феврале 2024 года ВОИС приняла участие в высокоуровневом мероприятии Всемирной торговой организации (ВТО) и МТЦ «Женщины и торговля», прошедшем на полях 13-й Конференции министров ВТО (MC13). Представители ВОИС провели семинар и мастер-класс по использованию ПИС для достижения глобальной конкурентоспособности, работали на стенде с целью популяризации продуктов и услуг ВОИС и выступали в качестве судьи на Фестивале инноваций SheTrades. Это мероприятие дало ВОИС возможность оказать поддержку женщинам-предпринимателям, возглавляющим инициативы по устойчивому развитию. Представители ВОИС пообщались с 200 женщинами-предпринимателями и представителями государственных органов и индустрии, посетившими мероприятие, провели семинар на тему «Инструмент диагностики ИС от ВОИС» и «Как сделать свой бренд глобальным», а также мастер-класс по повышению конкурентного преимущества за счет инноваций и ИС.

34. В ноябре в сотрудничестве с ВОИС прошла вторая сессия Лаборатории совместных решений ВТО «Расширение полномочий возглавляемых женщинами ММСП: достижение роста за счет интеллектуальной собственности». На сессии были предложены стратегии расширения возможностей женщин-предпринимателей, особенно в ММСП, для

²³ «Расширение возможностей женщин-исследователей в Египте с помощью ИС»
www.wipo.int/academy/en/news/2024/news_0037.html

использования ИС как основного бизнес-инструмента, добавляющего стоимость и расширяющего доступ к рынку. Основное внимание на сессии уделялось практическим мерам, которые правительства и директивные органы могут принять, чтобы предоставить женщинам знания и навыки эффективного управления своими предприятиями.

35. В декабре 2024 года на полях девятнадцатого ежегодного совещания Форума по руководству Интернетом (IGF) в Эр-Рияде, Саудовская Аравия, прошел Открытый форум «Женщины в играх и приложениях: инновации, творчество и ИС». По итогам этого мероприятия было предложено: (i) обращать внимание на истории успеха отдельных женщин-разработчиков и политические меры, поддерживающие участие женщин в разработке игр и приложений; (ii) оказывать поддержку женщинам-разработчикам, проводя обучение по управлению ИС в индустрии игр и приложений с помощью ресурсов ВОИС; и (iii) составить индикаторы, например показатели ИС, для оценки участия женщин в секторе разработки приложений и игр. На основании этих индикаторов можно будет сделать выводы и разработать политические меры и инициативы для правительств, которые позволят бороться с гендерным неравенством в сфере информационных технологий.

36. В марте 2024 года ВОИС в партнерстве с женевской Международной сетью сторонников гендерных изменений провела мероприятие в формате «Обед и обучение» под названием «Выявление гендерного (не)равенства: важная роль данных»²⁴. На мероприятии освещалась важность данных с разбивкой по гендеру для принятия обоснованных политических решений, трудности достижения паритета в сфере патентования и стратегии устранения гендерных разрывов в данных.

37. Кроме того, сотрудничество ВОИС с инициативой МТЦ SheTrades привело к созданию программы «ИС и бизнес-коучинг для предприятий, возглавляемых молодыми женщинами». Целью этого проекта было расширение возможностей молодых женщин-предпринимателей путем развития их знаний и навыков в сфере охраны ИС и управления ею. С июня по ноябрь 2024 года пяти молодым женщинам-предпринимателям из развитых стран²⁵ подобрали партнеров из развивающихся стран²⁶. При поддержке партнеров МТЦ²⁷ в рамках программы прошел целый комплекс мероприятий, в том числе десять сессий коучинга по коллегиальному наставничеству и стратегиям в области активов ИС; шесть консультационных программ в сфере ИС по таким темам, как охрана активов ИС, управление брендом, товарные знаки, промышленные образцы, авторское право, патенты, аудиты ИС и защита; а также четыре консультационные программы по бизнесу, посвященные таким практическим навыкам, как взаимодействие с таможней и исследование рынка.

Ф. Международный день ИС

38. Международный день ИС 2024 года был посвящен теме «ИС и ЦУР: инновации и творчество на благо общего будущего». Глобальная информационно-просветительская кампания была направлена на содействие развитию экосистем ИС, способствующих достижению ЦУР и стимулированию инноваций, творчества и роста бизнеса на благо каждого.

39. ВОИС в сотрудничестве с государствами-членами и партнерами провела кампанию, направленную на повышение осведомленности, содействие инклюзивности и расширение

²⁴ «Обед и обучение МКГР»: «Выявление гендерного (не)равенства: важная роль данных»
<https://genderchampions.com/events/igc-lunch-learn-mapping-gender-inequality-the-critical-role-of-data>

²⁵ Греция, Монако, Соединенное Королевство и Франция.

²⁶ Победителей Фестиваля инноваций SheTrades из Бангладеш, Ботсваны, Индонезии, Объединенных Арабских Эмиратов и Эфиопии.

²⁷ Таких как Visa, DHL и GoTrade.

разнообразия в экосистемах ИС ради ускорения инноваций и развития бизнеса. В кампании приняли участие пользователи из 243 стран и территорий, а общее число просмотров на всех платформах достигло почти 59 миллионов. В 280 странах прошло более 300 мероприятий в честь Международного дня ИС, в которых приняли участие незнакомые с ЦУР аудитории. В частности, 23 апреля 2024 года состоялась информационная сессия на тему «Женщины и ИС» под названием «Женщины и цели в области устойчивого развития», основное внимание на которой уделялось ЦУР 5.

40. Ключевым аспектом кампании стал Видеоконкурс для молодежи в рамках Международного дня ИС, на котором молодым людям предлагалось поделиться своим видением формирования лучшего будущего с помощью ИС. Тема конкурса была сформулирована следующим образом: «Благодаря ИС мы можем представлять лучшее будущее, воплощать наши идеи в реальность и создавать мир, в котором каждый преуспевает, для достижения целей в области устойчивого развития ООН». На конкурс было подано 283 заявки из 70 стран; на его странице побывало 134 827 уникальных посетителей. Видеоролики, попавшие в короткий список, набрали в сумме более 74 000 голосов. Среди 20 роликов, вышедших в финал, один был посвящен ЦУР 5. В видео под названием SHERO показано вдохновляющее путешествие молодого разработчика программного обеспечения из Нигерии, которая с помощью своих компетенций борется с проблемой изнасилований в своем сообществе, чтобы внести вклад в создание более равноправного общества.

Г. Международный женский день

41. Восьмого марта 2024 года ВОИС отметила Международный женский день, подчеркнув важность ИС для стимулирования женского предпринимательства, инноваций и творчества. В 2024 году ВОИС и еще 70 ведомств ИС составили совместное послание на тему «Инвестируйте в женщин — ускоряйте прогресс»²⁸ и дали обязательство поддерживать женщин и девочек и расширять их права и возможности, чтобы они могли достигать своих экономических целей с помощью систем ИС. В честь Международного женского дня 2024 года Академия ВОИС предоставила расширенные стипендии по программе дистанционного обучения заявителям-женщинам из всех стран.

42. Через свое координационное бюро в Нью-Йорке ВОИС выступила одним из спонсоров 9-й Ассамблеи Международного дня женщин и девочек в науке, главная тема которого была сформулирована как «Женщины и девочки на передовой научных открытий: новая эпоха для устойчивого развития». На Ассамблее женщины со всего мира, занимающие ведущие позиции в науке и являющиеся экспертами, высокоуровневые государственные служащие, представители международных организаций и частного сектора собрались, чтобы обсудить женское лидерство в достижении целей в области устойчивого развития.

43. Серия программ ВОИС «Сила воображения» (Mission Imagination) – интервью с ведущими экспертами в области глобального здравоохранения – была направлена на совершенствование систем здравоохранения и инновационной деятельности. В 2024 году в честь Международного женского дня интервью давали новаторы, исследующие способность технологий, разрабатываемых женщинами и/или для женщин (фемтех), совершить революцию в сфере женского здравоохранения. В этом выпуске три новатора-первооткрывателя из Чили, Нигерии и Дании рассказали о своих стратегических действиях, направленных на борьбу с гендерным неравенством и улучшение доступа к здравоохранению. Целевой аудиторией этого интервью была общественность, особенно

²⁸ Совместное послание 2024 года опубликовано по адресу www.wipo.int/ru/web/gender/w/news/2024/news_0001

женщины младше 35 лет, возглавляемые женщинами МСП²⁹, женщины-предприниматели, женщины в творческом секторе и женщины-изобретатели.

Н. Инновации как инструмент решения глобальных проблем

44. В ответ на актуальные глобальные проблемы ВОИС начала реализацию нескольких инициатив для стимулирования инноваций и повышения эффективности использования ИС. Одна из таких инициатив под названием «Женщины и экология»³⁰ представляет собой серию интервью, проведенных с января по декабрь 2024 года и посвященных различным аспектам инноваций и предпринимательства. В этих материалах женщины-новаторы и предприниматели в сфере «зеленых» технологий обсуждают свои изобретения, развитие бизнеса и опыт в области экологических технологий и инноваций. Целевой аудиторией инициативы «Женщины и экология» является общественность, особенно индустрия «зеленых» технологий.

45. ВОИС в рамках трехстороннего сотрудничества со Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и ВТО приняла участие в обсуждениях в формате круглого стола, в том числе в вебинарах, семинарах и симпозиумах, направленных на обеспечение гендерного и регионального баланса при решении глобальных проблем здравоохранения и инноваций.

46. Кроме того, в декабре 2024 года ВОИС провела двухдневное виртуальное совещание «ИС и здравоохранение», на котором собралось более 40 экспертов, представителей директивных органов и новаторов из арабского региона³¹. Целью совещания было обсуждение роли ИС в борьбе с глобальными проблемами здравоохранения. В партнерстве с Лигой арабских государств ВОИС также организовала обучающий семинар по ИС и вопросам здравоохранения с акцентом на эффективном использовании ИС для популяризации инноваций в сфере медицинских технологий и других аспектов здравоохранения, актуальных для арабских государств. Примечательно, что 80 процентов участников семинара были женщинами.

47. За отчетный период ВОИС оказала поддержку программе «Стипендии ВОИС в области инноваций в сфере глобального здравоохранения»³² – совместному мероприятию ВОИС, Министерства биотехнологий Индии (DBT) и Индийских технологических институтов (ИИТ) из Бомбея и Дели. Это партнерство направлено на содействие инновациям в сфере здравоохранения за счет обучения людей, в том числе женщин, определять потребности здравоохранения, а также улучшать здоровье матерей и создавать медицинские технологии, направленные на удовлетворение этих потребностей. ВОИС финансирует трех африканских новаторов в рамках программы DBT по биологическому проектированию. Программа стипендий, объединяющая технологии, здравоохранение и ИС, направлена на использование системы ИС для вывода этих технологий на рынок, обеспечения доступа к ним для тех, кто в них больше всего нуждается, и содействие улучшению показателей состояния здоровья по всему миру.

²⁹ Менее чем с 250 сотрудниками.

³⁰ Информация об инициативе «Женщины и экология» опубликована по адресу www3.wipo.int/wipogreen/en/womeningreen/index.html

³¹ Информация о виртуальном обучающем семинаре «ИС и глобальное здравоохранение» для арабского региона опубликована по адресу www.wipo.int/en/web/global-health/w/news/2024/ip-and-global-health-training-virtual-workshop-for-the-arab-region

³² Информация о стипендиях в области инноваций в сфере глобального здравоохранения от ВОИС опубликована по адресу https://www.wipo.int/ru/web/global-health/w/news/2024/news_0005

V. РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

а) Африка

48. Проект «Разработка стратегии в области ИС и брендинга для избранных местных предприятий в Гамбии» проходил с ноября 2023 года по апрель 2024 года; участие в нем приняло 47 местных предприятий, принадлежащих женщинам. Целью проекта было обучение малых предприятий, в первую очередь принадлежащих женщинам, способам эффективного использования инструментов ИС для повышения конкурентоспособности на локальных, региональных и глобальных рынках. Проект также способствовал использованию инструментов ИС и маркетинговых стратегий для охраны и коммерциализации продукта ради конкурентоспособности бизнеса. Результатом проекта стала регистрация двух товарных знаков и одной полезной модели многофункциональной тележки на солнечной энергии для уличных торговцев. По итогам этой инициативы полезную модель впервые в Гамбии зарегистрировала женщина-изобретатель.

49. В марте 2024 года в Нигерии прошел ежегодный Саммит по вопросам ИС и предпринимательской деятельности женщин³³, призванный расширить возможности женщин-предпринимателей, новаторов и творческих деятелей, предоставив им стратегическую информацию об использовании ИС. Саммит осветил важнейшую роль ИС в повышении конкурентоспособности и расширении инновационной деятельности возглавляемых женщинами предприятий, вдохновив новое поколение женщин включать ИС в свои бизнес-стратегии в качестве основополагающего элемента.

б) Арабские страны

50. В январе 2024 года стартовал проект «ИС и женское предпринимательство в Ираке и Сирии», целью которого было создание системы поддержки для облегчения управления правами ИС и их коммерциализации в возглавляемых женщинами предприятиях в местных общинах. Проект направлен на формирование устойчивых связей между производством в таких компаниях и ИС. Эту инициативу планируется продолжить и в 2025 году.

51. Проект «ИС и брендинг в индустрии моды» – это инициатива по расширению возможностей профессионалов индустрии моды в Бахрейне, Джибути и Объединенных Арабских Эмиратах. Стартовавший в мае 2024 года проект направлен на предоставление участникам основополагающих знаний, инструментов и ресурсов для работы с ИС и совершенствования своих стратегий брендинга.

52. В отчетный период началась реализация двух проектов в Исламской Республике Иран: (i) «Разработка коллективного бренда фисташек из города Дамган»; и (ii) «Разработка коллективного бренда шафрана». Провинции Дамган и Керман славятся выдающимися сортами фисташек и их обработкой. Ранее ВОИС в сотрудничестве с Иранской ассоциацией фисташек оказала содействие производителям фисташек из Кермана, в результате чего появился новый коллективный знак Pishkesh. В 2024 году началось создание еще одного бренда совместно с Дамганской ассоциацией фисташек, что позволило еще большему числу заинтересованных сторон, в том числе трем женщинам из 22 участников, присоединиться к этой деятельности и стать владельцами коллективного бренда. Целью этих проектов, которые планируется продолжить в 2025 году, является помощь малому бизнесу в переходе от продажи товаров к созданию узнаваемого бренда на уровне отрасли. Сходным образом ВОИС в сотрудничестве с

³³ Информация о Саммите по вопросам ИС и предпринимательской деятельности женщин, проведенном бюро ВОИС в Нигерии, опубликована по адресу www.wipo.int/en/web/office-nigeria/w/news/2024/wipo-nigeria-office-hosts-second-edition-of-ip-and-women-business-summit-in-commemoration-of-international-women-s-day-2024

Национальным советом Ирана по шафрану (INSC) оказала поддержку отрасли производства шафрана в провинции Хорасан, где инструменты разработки бренда использовались для структурирования отрасли и внедрения строгих стандартов качества, воплощенных в коллективном знаке. Эта инициатива направлена на формирование международной репутации иранского шафрана как бесспорного культового наследия. Популяризация брендов шафрана из этой страны внесет вклад в формирование положительного образа Ирана, в том числе иранских женщин.

53. В январе 2024 года в Алжире началась реализация проекта «Коммерциализация до четырех ремесленных изделий (ковер «Бабар» из вилайета Хеншела)»³⁴, направленного в первую очередь на составление спецификаций коллективного товарного знака для ковра «Бабар», оказание поддержки и предоставление рекомендаций о процессе применения группе лидеров проекта, состоящей из женщин из сельской местности. Проект также имеет целью определить и провести необходимое обучение для лидера проекта и членов ассоциации, оказать содействие координатору проекта в деятельности по консолидации и административных процедурах и поддержать координатора на стадии начала маркетинга. Проект, в котором принимает участие 131 человек, включает 12 дней обучения, проводится на арабском языке и продолжится до 2025 года.

54. С августа 2023 года по июнь 2024 года проводился пилотный проект «Расширение прав и возможностей женщин в местных общинах с помощью ИС (коллективного знака) – изготовление Тэлли в Сохаге, Египет» в поддержку проводимой Египтом работы по расширению прав и возможностей женщин, занимающихся производством ремесленной продукции, и женщин-предпринимателей из сельской местности и недостаточно обеспеченных услугами общин. В рамках этой инициативы проводились программы интенсивного обучения и персонализированного наставничества с целью создания более масштабных экономических возможностей. Шестьдесят шесть женщин-предпринимателей прошли обучение по ИС и ее использованию для развития бизнеса, а 35 женщин прошли более 18 часов индивидуального наставничества по ИС и бизнесу в юридических консультациях³⁵. Первоочередное внимание уделялось формальным заявкам на регистрацию товарных знаков, ребрендингу, формулированию бизнес-стратегии и соблюдению законодательных требований по регистрации бизнеса. Поддержку проекту оказали ведомства, работающие с МСП, и Бюро товарных знаков. Кооперативное производственное объединение ремесленных изделий и наследия в Сохаге зарегистрировало один коллективный знак – Tally Shandwei. Было подано более 20 индивидуальных заявок на регистрацию товарных знаков; было также разработано 20 персонализированных бизнес-стратегий с акцентом на использование ИС. Между бенефициарами и Fashion Living Lab Британского университета в Египте установились новые партнерские отношения с целью продолжить деятельность по укреплению потенциала этих высококлассных мастериц, чтобы дать им возможность масштабировать свой бизнес и исследовать новые возможности на новых рынках. По итогам этого проекта Египет при поддержке ВОИС планирует тиражировать данную модель в других регионах, чтобы расширять права и возможности большего числа женских общин.

55. Проект «Женщины, занимающиеся производством ремесленной продукции – плетением корзин» стартовал в ноябре 2024 года в Джибути; основное внимание в нем уделяется поддержке местных женщин-ремесленников за счет инициатив по наставничеству и обучению. В проекте успешно приняли участие 35 женщин, 10 из которых прошли индивидуальное персонализированное наставничество для дальнейшего

³⁴ Материал «Сохранение алжирского искусства изготовления ковров: познакомьтесь с изысканным ковром «Бабар» и мастерицами из Хеншелы» опубликован по адресу www.wipo.int/en/web/office-algeria

³⁵ Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР).

повышения квалификации и компетенций в плетении корзин³⁶. Осуществление проекта продолжится до сентября 2025 года.

с) Азиатско-Тихоокеанский регион

56. С 10 апреля по 30 мая 2024 года ВОИС в партнерстве с МТЦ и Фондом МСП Бангладеш провела в Бангладеш очное обучение по экспортной конкурентоспособности и ИС для бизнеса. В обучении приняло участие 100 женщин-предпринимателей, ведущих бизнес в сфере образа жизни и производства одежды, в том числе домашнего декора, украшений и модных аксессуаров, а также в пищевой промышленности и индустрии туризма.

57. Кроме того, в феврале 2024 года ВОИС организовала для южноазиатских стран³⁷ вебинар, направленный на обмен компетенциями и вдохновение женщин, участвующих в создании авторского права и смежных прав в музыкальном секторе или управлении ими. Во вводной сессии вебинара приняло участие 27 женщин; он был спроектирован с целью стимулировать более информированный диалог за счет рассмотрения уникальной среды, ограничений и поводов для беспокойства женщин-бенефициаров.

58. В октябре 2024 года на Фиджи началась реализация проекта «Ребрендинг индустрии ремесленных изделий из Сувы», целью которого является оказание поддержки МСП из Ассоциации поставщиков ремесленного рынка Сувы в управлении индивидуальными и коллективными брендами. Данная инициатива вносит вклад в деятельность страны по возрождению индустрии туризма за счет использования ИС как инструмента развития бизнеса. В ходе проекта бенефициары учились определять свое уникальное ценностное предложение и выражать его с помощью брендов и промышленных образцов. Это мероприятие стало итогом обсуждения с потенциальными бенефициарами и местными организациями в Суве в ходе Конференции глав ведомств ИС (НИРОС) в 2022 году, где обсуждалась необходимость перехода местных предприятий к дифференцированному подходу к маркетингу с использованием брендов. На вводной стадии проекта обучение и наставничество прошли 32 женщины-предпринимателя (всего участие приняло 50 человек). Осуществление проекта продолжится в 2025 году.

59. 8 марта 2024 года в сотрудничестве с Китайской ассоциацией изобретений и Пекинским университетом прошел симпозиум «Женщины-изобретатели, ученые и предприниматели в новую эпоху»³⁸. На этом мероприятии, приуроченном к Международному дню ИС 2024 года, воздавали должное достижениям женщин в сфере инноваций и предпринимательства. На симпозиуме с участием 100 человек, среди которых были изобретатели, ученые, предприниматели, представители государственных органов и СМИ, были представлены глобальные услуги ВОИС в области ИС.

60. В ноябре 2024 года ВОИС приняла участие в техническом семинаре-брифинге межучрежденческой группы по системе гендерных показателей. На семинаре, организованном Канцелярией координатора-резидента Организации Объединенных Наций и структурой «ООН-женщины», была представлена система показателей гендерного равенства ОСПД и план страновой группы Организации Объединенных Наций в Китае по проведению оценки по системе показателей ОСПД в 2024–2025 годах. На мероприятии рассматривались подробности этой работы, сроки и распределение нагрузки. Впоследствии ВОИС также приняла участие в семинаре по консолидации

³⁶ Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР).

³⁷ Бангладеш, Непал, Пакистан и Шри-Ланка

³⁸ ВОИС в Китае: информация о мероприятии «Женщины в новую эпоху: вопросы интеллектуальной собственности и технологических инноваций» опубликована по адресу io.mohrss.gov.cn/a/2024/03/13/11642.html

системы гендерных показателей 2024 года. На нем были представлены выводы каждой группы и предпринята попытка достигнуть консенсуса по проекту отчета.

61. Договор о патентной кооперации (РСТ) ВОИС организовал два вебинара на тему «ИС и женщины: патенты, Договор о патентной кооперации (РСТ) и цели в области устойчивого развития (ЦУР)»³⁹ в рамках пилотного проекта «Последовательное и постепенное повышение осведомленности о патентах, РСТ и инструментах и услугах ВОИС», целевой аудиторией которого были женщины-предприниматели, изобретатели, женщины в университетах, стартапы и МСП. Первый вебинар прошел 27 июня 2024 года на Филиппинах при участии Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), а второй вебинар на тему «ИС для возглавляемых женщинами предприятий: патенты и Договор о патентной кооперации (РСТ)» был организован 14 октября 2024 года в разных странах в сотрудничестве с инициативой МТЦ SheTrades. Эти инициативы направлены на расширение возможностей возглавляемых женщинами предприятий путем предоставления им знаний и навыков, связанных с патентами и РСТ, чтобы они могли охранять свою ИС и развивать бизнес.

d) Латинская Америка и Карибский бассейн

62. Пилотный проект «ИС для женщин из общин киломбола: популяризация культурного наследия и расширение экономических возможностей»⁴⁰ проводился с октября 2023 года по август 2024 года с целью помочь отобранным женщинам-предпринимателям из четырех общин киломбола в Бразилии в использовании ИС как практического бизнес-инструмента для популяризации культурного наследия и расширения экономических возможностей⁴¹. В 2025 году ВОИС планирует постепенно сокращать свое участие в этой инициативе, стимулируя синергию между национальными заинтересованными сторонами, частным сектором и третьим сектором; координационную функцию будут выполнять Министерство культуры Бразилии и национальное ведомство ИС этой страны. Такое изменение даст национальным учреждениям инструменты для самостоятельного проведения следующих циклов проекта.

63. Кроме того, начатый в декабре 2024 года региональный проект «ИС для женщин-предпринимателей в странах Карибского бассейна: создание ценности с помощью ИС» продлится до 31 мая 2025 года. В этом проекте с 12 участниками основное внимание уделяется оценке ИС. Основной целью проекта является развитие навыков и знаний в области ИС среди женщин-предпринимателей, чтобы в конечном итоге способствовать созданию ценности за счет управления своими нематериальными активами.

64. С октября 2023 по март 2024 года был успешно реализован проект «Управление ИС для женщин в сфере точных и естественных наук, технологий и инженерии (STEM)»⁴². Основное внимание в этой инициативе уделяется повышению уровня профессионализма в сфере ИС среди женщин в Бразилии, занятых в STEM. Первоочередной целью было предоставление таким женщинам основополагающих навыков для извлечения выгоды за счет управления своими изобретениями и техническими знаниями. Достичь этой цели предполагалось за счет адаптированных учебных сессий, экспресс-наставничества и программ наставничества. Кроме того, задачей проекта было стимулирование

³⁹ Информация о мероприятии «Патенты, Договор о патентной кооперации и цели в области устойчивого развития» опубликована по адресу www.wipo.int/meetings/ru/details.jsp?meeting_id=83768

⁴⁰ Информация о проекте «Смена точки зрения: ИС для женщин по всему миру» опубликована по адресу www.wipo.int/en/web/office-brazil/w/news/2024/changing-perspective-ip-women-everywhere

⁴¹ Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР).

⁴² Информация о проекте «Расширение возможностей бразильских женщин в сфере точных и естественных наук, технологий и инженерии: изучение интеллектуальной собственности» опубликована по адресу www.wipo.int/en/web/office-brazil/w/news/2024/empowering-brazilian-women-in-stem-a-journey-in-intellectual-property

сотрудничества между научными и технологическими учреждениями, организациями, оказывающими поддержку женщинам-новаторам, и специалистами в области ИС. Эти партнерские отношения позволили достичь синергии и гарантировали долгосрочную сохранность результатов проекта⁴³.

65. Кроме того, ВОИС внесла вклад в организацию Форума «Гендерный баланс в ИС: политические меры и институциональные действия в Латинской Америке» и региональное совещание по ИС и гендерному равенству в августе 2024 года в Рио-де-Жанейро, Бразилия⁴⁴. Форум был направлен на обеспечение равных возможностей для девочек и женщин, а главной частью совещания стали высокоуровневые обсуждения и обмен лучшей практикой по интеграции гендерных вопросов в функции и услуги ведомств ИС. В мероприятии приняло участие около 70 человек из данного региона⁴⁵. Кроме того, мероприятие было направлено на определение возможных совместных действий для укрепления Латиноамериканской сети по интеллектуальной собственности и гендерным вопросам.

66. В июле 2024 года ВОИС начала предлагать онлайн-курс под названием «Гендерный аспект функционирования ВИС в Латинской Америке»⁴⁶. Этот курс направлен на укрепления потенциала в ведомствах ИС Латинской Америки, чтобы дать им возможность сформулировать и реализовать гендерную политику и интегрировать гендерные вопросы в свою операционную деятельность.

е) Страны с переходной экономикой и развитые страны

67. С февраля по ноябрь 2024 года для Группы государств Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ)⁴⁷ было проведено двадцать пять вебинаров по различным темам, связанным с ИС, в том числе по РСТ, Мадридской системе, Гаагской системе и вопросам МСП. Эти вебинары были направлены на просвещение и информирование участников о ключевых аспектах ИС, таких как патенты, товарные знаки и авторское право, с акцентом на практических знаниях и актуальности для региона. На вебинарах рассматривалась важность обеспечения более широкого участия женщин. Свои знания об ИС улучшили примерно 2000 участников. Более 60 процентов от общего числа участников были женщинами.

68. В январе 2024 года ВОИС организовала двухдневный семинар под названием «ИС для женщин-предпринимателей из местных общин в регионе ГЦЕБ (CEBS WEP)»⁴⁸. Главной целью этого семинара было донесение до участвующих женщин-предпринимателей глубоких знаний и навыков в сфере ИС. Основное внимание на

⁴³ Информация о проекте «Управление ИС для женщин в сфере точных и естественных наук, технологий и инженерии» опубликована по адресу www.wipo.int/en/web/office-brazil/w/news/2024/empowering-brazilian-women-in-stem-a-journey-in-intellectual-property

⁴⁴ Информация о региональном совещании по промышленной собственности и Форуме «Гендерный баланс в ИС: политические меры и институциональные действия в Латинской Америке» опубликована по адресу www.wipo.int/meetings/ru/details.jsp?meeting_id=83148

⁴⁵ В том числе представители Бразилии, Гватемалы, Гондураса, Доминиканской Республики, Коста-Рики, Кубы, Перу, Сальвадора, Сент-Китса и Невиса, Тринидада и Тобаго, Уругвая, Чили и Эквадора.

⁴⁶ См. онлайн-курс «Гендерные аспекты в управлении и функциях ведомств ИС в Латинской Америке» по адресу www.wipo.int/meetings/ru/details.jsp?meeting_id=84208

⁴⁷ Армения, Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан.

⁴⁸ Информация о дополнительном практическом семинаре «Интеллектуальная собственность для женщин-предпринимателей из местных общин в регионе государств Центральной Европы и Балтии» опубликована по адресу www.wipo.int/meetings/ru/details.jsp?meeting_id=81608

мероприятии уделялось управлению ИС и ее коммерциализации, а у участников была возможность представить основные этапы разработки своих стратегии в области ИС⁴⁹.

69. В мае 2024 года в Венгрии прошел практический семинар «ИС для местных общин, занимающихся традиционными ремеслами», посвященный укреплению потенциала и развитию навыков эффективной охраны ИС и управления ею, а также эффективным стратегиям брендинга. Кроме того, эксперты ВОИС провели консультации по стратегиям брендинга для избранных общин и Венгерской ассоциации деятелей народного искусства.

70. В ноябре 2024 года ВОИС совместно с Государственным агентством по защите интеллектуальной собственности (ГАЗИС) Республики Молдова и Молдавским национальным музеем этнографии и естественной истории организовала в Молдове практический семинар «ИС для местных общин, занимающихся традиционными ремеслами», на котором присутствовало более 45 представителей общин страны, занимающихся ремеслами. Целью семинара было дальнейшее развитие по итогам CEBS WEP и усиление эффекта от этой программы в Молдове путем обмена выводами и уроками, извлеченными двумя молдавскими участниками WEP.

71. Инициатива «ИС и женщины в сельских районах» направлена на расширение возможностей женщин, занимающихся производством ремесленной продукции, в сельских районах Испании путем проведения обучения и коучинга по управлению ИС для их предприятий. Данный проект стал плодом сотрудничества с такими партнерами, как Генеральное управление индустрии культуры, ИС и сотрудничества (DGICPIC) Министерства культуры и спорта Испании, Испанское ведомство по патентам и товарным знакам (OEPM) и Школа организации производства (EOI). Обучение и коучинг прошли 30 женщин, занимающихся производством ремесленной продукции, а 15 из них были отобраны для интенсивного коучинга, проходившего с сентября по ноябрь 2024 года. В рамках проекта проводилась онлайн-адаптированная программа развития навыков в сфере инструментов и управления ИС. В частности, для 29 женщин были проведены вводные сессии по общим концепциям ИС, способам использования ИС как инструмента управления бизнесом и механизму создания инноваций и регистрации прав на плоды творческой деятельности. Каждый из 15 финалистов прошел восемь сессий индивидуального наставничества, охватывавшего такие области, как определение потребностей, презентация проекта, анализ ИС, стратегии охраны, юридическая, маркетинговая и финансовая поддержка, а также структура проекта, в том числе решение проблем, потребности, контекст, дифференциация, рынок, ИС и бизнес-модель.

72. В рамках консультационной программы по управлению ИС в секторе технологий, разрабатываемых женщинами и/или для женщин (фемтех)⁵⁰, израильские и канадские компании из этой области проходили наставничество и обучение, чтобы улучшить использование ИС как части своей бизнес-стратегии. С июля по сентябрь 2024 года для двадцати компаний прошла серия виртуальных семинаров, посвященных ИС и разным аспектам бизнеса. Эти компании получили адаптированную обратную связь и рекомендации от сотрудников ВОИС и внешних экспертов по ИС и бизнесу относительно методов составления плана управления ИС и интеграции своих активов ИС в общую бизнес-стратегию. Кроме того, компании прошли несколько теоретических и практических учебных занятий и получили рекомендации по использованию практических инструментов и ресурсов ВОИС для поддержки бизнеса с помощью ИС. 22 женщины-участницы

⁴⁹ Семинар проводился в Албании, Болгарии, Боснии и Герцеговине, Венгрии, Грузии, Литве, Польше, Республике Молдова, Румынии, Северной Македонии, Сербии, Словакии, Словении, на Украине и в Хорватии.

⁵⁰ Информация о начале Консультационной программы по управлению интеллектуальной собственностью в секторе технологий, разрабатываемых женщинами и/или для женщин (фемтех), опубликована по адресу https://www.wipo.int/ru/web/business/w/news/2024/news_0016

прошли индивидуальные сессии наставничества с экспертами ИС и групповые сессии наставничества для компаний. После Консультационной программы по управлению ИС эксперты по ИС и бизнесу составили для каждой компании отчеты, например дорожную карту по стратегии и портфелю ИС, включающую информацию об исходном состоянии стратегии и указание областей, требующих дальнейшего улучшения.

73. В сентябре 2024 года началась реализация проекта «Консультационные программы по управлению ИС для возглавляемых женщинами МСП в регионе ГЦАКВЕ», который продолжится до марта 2025 года. В рамках этого проекта поддержку получают 19 избранных МСП, возглавляемых женщинами или с женщинами среди высшего руководства; эти компании пройдут как минимум три сессии индивидуального коучинга, каждая продолжительностью более часа, по коммерциализации и охране активов ИС. Начинается заключительная стадия проекта, после которой будет проведена соответствующая оценка. Проект реализуется в регионе ГЦАКВЕ⁵¹.

74. В рамках региональной программы, проводящейся по инициативе ВОИС и Евразийского патентного ведомства (ЕАПВ) в государствах Кавказа, Центральной Азии и Восточной Европы, ВОИС в 2024 году провела два учебных занятия на тему «Укрепление потенциала технопарков в регионе государств – членов ЕАПВ в сфере ИС». Первое занятие проходило с февраля по декабрь 2024 года и было посвящено лицензированию и коммерциализации. Занятие посетило 32 представителя 16 технопарков, причем женщин было 60 процентов от общего числа участников. Первое обучающее мероприятие было проведено в Армении, Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане. Второе прошло в Таджикистане в сентябре 2024 года. Тема была сформулирована как «Функции Получающего ведомства РСТ и система электронной подачи заявок eРСТ: семинар по РСТ и eРСТ для заявителей в Национальном центре патентов и информации». Целью этого обучения было повышение осведомленности о системах РСТ и eРСТ. Пятьдесят три процента участников были женщинами.

75. В июне 2024 года ВОИС провела с представителями словенской общины, изготавливающими идрийское кружево (Idrijska čipka), онлайн-консультации на тему модификации и совершенствования регистрации географического указания для кружева в Словении. Основное внимание уделялось модификации некоторых элементов в перечне спецификаций. В консультациях приняли участие женщины, представляющие общину, где ведется изготовление идрийского кружева, а также Ведомство ИС Словении. Целью этого мероприятия было оказание поддержки общине, изготавливающей кружево, в охране и популяризации этого традиционного ремесла.

76. Проект Фонда для целей восстановления (ВВФ) «Поддержка культурной устойчивости и экономического возрождения румынского региона Тара Беюсулуй» призван укрепить потенциал и развить навыки местных носителей традиционных знаний (ТЗ) и традиционных выражений культуры (ТВК), а также соответствующих местных общин и представителей государственных административных органов с целью охраны и популяризации ТЗ и ТВК с помощью ИС. Данный проект, реализация которого началась в ноябре 2024 года и продолжится до декабря 2025 года, направлен на расширение возможностей бенефициаров в одной из областей Румынии, хуже всех обеспеченных услугами, ради создания и развития экологических, конкурентоспособных и устойчивых к потрясениям социально-культурных предприятий, которые обеспечат рост и стабильность региона.

77. Проект ВВФ на Украине «Предприниматели, занимающиеся народными промыслами», направлен на укрепление потенциала в сфере ИС среди

⁵¹ В частности, в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане.

предпринимателей, занимающихся народными промыслами, путем проведения адресного обучения на основе компетенций, оказания поддержки в составлении эффективной стратегии в области ИС для продвижения продукции, предоставления Академии ИС Украины ресурсов для обеспечения устойчивости проекта, налаживания деловых связей и создания новых рыночных возможностей для таких предпринимателей. Проект начался в ноябре 2024 года и продолжится до июля 2025 года.

VI. ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

78. ВОИС продолжит активизировать деятельность по поддержке и расширению участия женщин в экосистеме ИС. С этой целью реализуются и планируются новые инициативы и проекты, например, следующие:

- (i) С 30 апреля по 2 мая 2025 года ВОИС проведет в гибридном формате третий симпозиум «Женщины и ИС» для ведомств ИС, чтобы развить успех мероприятий 2023 и 2024 годов, организованных Ведомством Соединенных Штатов Америки по патентам и товарным знакам (ВПТЗ США). У участников будет возможность поделиться опытом, лучшей практикой и стратегией содействия гендерному равенству и расширения участия женщин в инновациях, творческой деятельности и экосистеме ИС. Симпозиум станет платформой для налаживания деловых связей и сотрудничества между ведомствами ИС и другими заинтересованными сторонами. На нем будет предпринята попытка заглянуть в будущее и рассмотреть роль ведомств ИС в оказании поддержки людям, недостаточно представленным в системе ИС.
- (ii) В 2025 году ВОИС планирует представить Инструментарий по политике в области ИС и гендерных вопросов, специально разработанный для принимающих политические решения лиц из ведомств ИС и других государственных органов, отвечающих за политику и программы в сфере инноваций. В данном инструментарии содержатся ситуации из реальной жизни, практические инструменты и новейшие методики, с помощью которых правительства разных стран могут определять, измерять и устранять гендерные разрывы в сфере инноваций и ИС.
- (iii) В 2025 году ВОИС также проведет второе Глобальное совещание экспертов-исследователей в рамках ПДИСГР, посвященное улучшению гендерной инклюзивности и разнообразия в области ИС и инноваций. Это совещание является важнейшей инициативой в рамках второго стратегического направления ПДИСГР и посвящено в первую очередь проведению научных исследований и получению данных о гендерном разрыве в сфере инноваций и ИС, а также о методах его ликвидации. Целями совещания являются стимулирование сотрудничества и обмена знаниями между исследователями, директивными органами и другими заинтересованными сторонами, а также расширение корпуса исследований и доказательств, важных для предоставления директивным органам информации о гендерном разрыве в сфере инноваций и ИС.
- (iv) В 2025 году в разных регионах пройдет ряд программ обучения и наставничества «ИС для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин». Программа стартует в марте в Азиатско-Тихоокеанском регионе, в сентябре пройдет в Мексике, Центральной Америке и Доминиканской Республике, а заключительный этап состоится в ноябре в Африканском регионе. Эти программы направлены на проведение обучения и наставничества и предоставление возможностей для поиска партнеров женщинам из коренных народов и местных общин, чтобы помочь им эффективно использовать ИС на благо своих предприятий.

- (v) Серию интервью WIPO GREEN «Женщины и экология» планируется продолжать до декабря 2025 года. В этих статьях женщины-новаторы и предприниматели, создающие «зеленые» технологии, поделятся опытом и идеями о своих изобретениях, расскажут о развитии своих компаний и практике работы в сфере экологически чистых технологий и инноваций. Данная инициатива призвана вдохновить еще больше женщин и дать им возможности заниматься экологичными инновациями, внося вклад в устойчивое развитие.
- (vi) Академия ВОИС в сотрудничестве с программой ЮНКТАД eTrade4Women («Электронная торговля для женщин») в 2025 году начнет проводить мастер-класс «ИС для женщин – предпринимателей в сфере цифровых технологий» в разных регионах, в том числе в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, в англоговорящих странах Африки и в Юго-Восточной Азии.
- (vii) Разрабатывается курс дистанционного обучения Академии ВОИС «Женщины-предприниматели», в котором будут использованы практические примеры из проектов ВОИС, а основное внимание будет уделено развитию коммуникационных и технических навыков для женщин-предпринимателей. Этот курс также призван помочь женщинам-предпринимателям в эффективном использовании систем ИС в своих компаниях.
- (viii) В 2025 году планируется начать проведение курса дистанционного обучения Академии ВОИС «Женщины в науке». Целью этого курса является поддержка женщин-ученых и новаторов путем предоставления им необходимых навыков и знаний для достижения успеха в своей области.
- (ix) Появится руководство «Гендерные аспекты для ведомств ИС». Этот курс дистанционного обучения будет посвящен в первую очередь повышению внимания к гендерным аспектам и лучшей практике для ведомств ИС в Латинской Америке и странах Карибского бассейна.
- (x) В настоящее время разрабатывается модуль Академии ВОИС «Женщины-экспортеры». Он призван пролить свет на истории успеха женщин-экспортеров в Латинской Америке и странах Карибского бассейна.
- (xi) В 2025 году ВОИС будет управлять еще десятью практическими проектами «Женщины-предприниматели из числа коренных народов и местных общин» с финансовой поддержкой целевого фонда Японии. Эти проекты будут реализованы в Уганде, Камеруне, Зимбабве, Объединенной Республике Танзания, Непале, на Филиппинах, в Гватемале, Мексике и Панаме.
- (xii) В 2025 году ВОИС представит программу укрепления потенциала, направленную на расширение прав и возможностей африканских женщин в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики. Эта программа, разработанная в партнерстве с Академией ВОИС и Восточноафриканским сообществом (ЕАС), будет посвящена в первую очередь расширению знаний участников и применению ИС с целью стимулировать творчество, дать импульс инновациям и поддержать предпринимательство. На первом этапе программы будет проводиться онлайн-учебный курс, за которым последует очный семинар, а в конце – комплексный проект по наставничеству, коучингу и обучению. Данная программа наставничества будет адаптирована, чтобы принести пользу участникам из выбранных стран-бенефициаров⁵².

⁵² Среди них Бурунди, Кения, Объединенная Республика Танзания, Руанда, Уганда и Эфиопия.

- (xiii) ВОИС проведет дополнительную сессию для участников третьей международной Программы обучения, наставничества и поиска партнеров в области интеллектуальной собственности для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин. Эта дополнительная образовательная сессия будет проводиться в 2025 году для участников из разных государств-членов⁵³.
- (xiv) Форум «ИС для женщин-предпринимателей: создание ценности с помощью ИС» призван расширить участие в инновационной деятельности женщин по всей Латинской Америке и способствовать созданию равных возможностей для девочек и женщин. Он пройдет в 2025 году в Карибском регионе и будет включать преимущественно высокоуровневые обсуждения и обмен лучшей практикой. Десять отобранных участников пройдут наставничество и обсудят инициативы и стратегии по стимулированию участия женщин в инновациях и управлении ИС, уделив особое внимание созданию ценности для женщин-предпринимателей.
- (xv) Проект «Управление ИС для женщин, занятых в сфере точных и естественных наук, технологий и инженерии» направлен на формирование навыков в сфере ИС у женщин, занятых в сфере точных и естественных наук, технологий и инженерии, что позволит им повысить ценность своих инноваций с помощью ИС в соответствии с бизнес-потребностями и интегрировать ИС как элемент планов развития, бизнеса и инноваций. Данная инициатива также направлена на формирование связей между учреждениями в сфере ИС и организациями, поддерживающими женщин-новаторов, ради повышения осведомленности об ИС и формирования партнерских отношений между ними и ВОИС. Реализация проекта будет происходить с 1 марта по 31 августа 2025 года в Латинской Америке.
- (xvi) В 2025 году пройдет практический семинар «Интеллектуальная собственность для местных общин в Черногории». Целью семинара является проведение обучения и оказание поддержки предпринимателям, изготавливающим традиционные текстильные изделия, членам общин, занимающихся традиционными ремеслами и производством национальных костюмов, представителям организаций, оказывающих поддержку женщинам, а также предпринимателям, специалистам в области ИС и представителям гражданского общества, заинтересованным в традициях бизнеса и инновациях.
- (xvii) Проект «ИС для женщин, занимающихся кулинарией», который пройдет во Франции с января по декабрь 2025 года, направлен на улучшение понимания и использования женщинами прав ИС в сфере приготовления пищи. В рамках этого проекта планируется расширить возможности женщин-предпринимателей, занимающихся кулинарией, по охране своих новаций, расширению охвата рынка и внесению вклада в сохранение кулинарного наследия. Цель проекта – создать инклюзивную и поддерживающую среду для женщин в секторе приготовления пищи за счет адаптированного обучения в сфере ИС и практического применения этих концепций, чтобы способствовать культурному многообразию и расширению экономических прав и возможностей. Проект учитывает значительный потенциал сохранения культуры и экономического роста в кулинарном секторе, особенно для женщин-предпринимателей, и направлен на преодоление значительных препятствий, с которыми они зачастую сталкиваются при использовании плодов своей творческой деятельности для обеспечения устойчивого успеха бизнеса.

⁵³ Афганистан, Вьетнам, Гватемала, Зимбабве, Камерун, Канада, Кения, Кыргызстан, Маврикий, Мальдивские Острова, Намибия, Непал, Объединенная Республика Танзания, Пакистан, Панама, Сент-Китс и Невис, Соединенные Штаты Америки, Уганда, Фиджи и Филиппины.

- (xviii) В июне 2025 года для женщин из ГЦАКВЕ пройдет региональный вебинар РСТ Prime под названием «Возможности для женщин в сфере ИС и преимущества РСТ для женщин». Целью вебинара является повышение осведомленности о системе РСТ и системе электронной подачи заявок eРСТ; при этом особое внимание будет уделяться женщинам-изобретателям. Вебинар призван помочь гражданам и/или резидентам региона ГЦАКВЕ оставаться в курсе преимуществ этой процедурной меры защиты, чтобы пользоваться ей рационально⁵⁴.
- (xix) С июля по декабрь 2025 года будет проводиться проект «Устойчивость бизнес-преобразований: программа последующего наставничества и коучинга для женщин в агропромышленном комплексе. Практический пример Мали и Нигера». В рамках проекта избранным сельскохозяйственным предприятиям, возглавляемым женщинами, будет оказана поддержка в эффективном использовании ИС для развития и повышения конкурентоспособности бизнеса. Опираясь на итоги недавно завершившейся программы коучинга и наставничества для женщин в агропромышленном комплексе, два бенефициара этой программы в ходе проекта проявят свои лидерские качества и под руководством экспертов ВОИС проведут наставничество и коучинг для других женщин в сходных областях.
- (xx) Шестого марта 2025 года Бюро ВОИС в Нигерии проведет ежегодный саммит по вопросам ИС и предпринимательской деятельности женщин. Целью этого ежегодного саммита является расширение прав и возможностей женщин-предпринимателей, новаторов и творческих деятелей в Нигерии за счет стратегических знаний об использовании ИС. Будет освещена важнейшая роль ИС в повышении конкурентоспособности и развитии инноваций в возглавляемых женщинами предприятиях.
- (xxi) В 2025 году планируется начать реализацию проекта «Традиционные знания и ГУ (TRAKAGI)». В этой программе повышения осведомленности и укрепления потенциала в области ИС основное внимание будет уделено географическим указаниям в юго-западной части Нигерии. Целью проекта является расширение возможностей 300 женщин-предпринимателей, изготавливающих изделия традиционным ремесленным методом адире батик, путем предоставления им знаний и навыков для использования географических указаний как инструмента продвижения подлинности, качества и уникального характера их продукции.

79. Комитету предлагается принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе.

[Конец документа]

⁵⁴ Вебинар будет проводиться в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане.